

## ХАРАКТЕРИСТИКА НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ 38.04.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Нормативный срок освоения ООП –2 года.

Трудоемкость (в зачетных единицах) –120 з.е.

**Область профессиональной деятельности выпускников.** Профессиональная деятельность магистров по направлению подготовки **38.04.03 Управление персоналом** включает разработку философии, концепции кадровой политики и стратегии управления персоналом; кадровое планирование и маркетинг персонала; найм, оценку, прием, аудит, контроллинг и учет персонала, социализацию, профориентацию, адаптацию и аттестацию персонала; трудовые отношения; управление трудовым потенциалом и интеллектуальным капиталом персонала и организации; правление этическими нормами поведения, организационной культурой, конфликтами и стрессами, управление занятостью; организацию, нормирование, регламентацию, безопасность, условия и дисциплину труда; развитие персонала: обучение, в том числе повышение квалификации и профессиональная переподготовка, стажировку, управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением, управление кадровым резервом; мотивацию и стимулирование персонала, в том числе оплата труда; социальное развитие персонала; работу с высвобождающимся персоналом; организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом, в том числе ее организационной структуры; кадровое, нормативно-методическое, делопроизводственное, правовое и информационное обеспечение управления персоналом; оценку и бюджетирование затрат на персонал, а также - экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом; управленческий (в том числе кадровый) консалтинг.

### **Виды профессиональной деятельности:**

- организационно-управленческая и экономическая;
- аналитическая и консультационная;
- научно-исследовательская и педагогическая;
- проектная;
- социально-психологическая.

Зачисление в магистратуру НИУ «БелГУ» осуществляется по результатам конкурса согласно [Правилам приема в магистратуру](#) в 2017 г. на направление подготовки.

*Распределение студентов для обучения по реализуемым программам подготовки магистратуры осуществляется с 01.09.2017 г. по письменному заявлению студента. Обучение по программе подготовки магистратуры осуществляется при формировании группы из не менее 10 студентов.*

Возможные реализуемые магистерские программы по направлению **38.04.03 Управление персоналом:**

1. [Управление человеческими ресурсами](#)
2. [Менеджмент персонала в современной организации](#)

<b>Магистерская программа</b>	<i>Управление человеческими ресурсами</i>
<b>Информация о программе</b>	<p>Целью магистерской программы является подготовка HR-специалистов нового поколения, способных к коллективной работе в рамках инновационной деятельности в сфере управления персоналом, формирование общекультурных и профессиональных компетенций магистра, направленных на решение профессиональных задач и повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда.</p> <p>Выпускник программы способен:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• разрабатывать философию, концепцию кадровой политики и стратегии управления персоналом; осуществлять кадровое планирование и маркетинг персонала;</li> <li>• осуществлять найм, оценку, прием, аудит, контроллинг и учет персонала, социализацию, профориентацию, адаптацию и аттестацию персонала;</li> <li>• регулировать трудовые отношения;</li> <li>• управлять трудовым потенциалом и интеллектуальным капиталом персонала и организации;</li> <li>• управлять этическими нормами поведения, организационной культурой, конфликтами и стрессами; осуществлять управление занятостью;</li> <li>• обеспечивать организацию, нормирование, регламентацию, безопасность, условия и дисциплину труда;</li> <li>• осуществлять развитие персонала: обучение, в том числе повышение квалификации и профессиональную переподготовку, стажировку, управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением, управление кадровым резервом, мотивацию и стимулирование персонала, в том числе оплату труда;</li> <li>• регулировать социальное развитие персонала;</li> <li>• осуществлять работу с высвобождающимся персоналом;</li> <li>• реализовывать организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом, в том числе ее организационной структуры;</li> <li>• осуществлять кадровое, нормативно-методическое, делопроизводственное, правовое и информационное обеспечение управления персоналом;</li> <li>• осуществлять оценку и бюджетирование затрат на персонал, а также - экономическую и социальную эффективность проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом; управленческий (в том числе кадровый) консалтинг.</li> </ul>
<b>Материально-техническая база</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• аудиторный фонд, оборудованный для проведения занятий на современном научно-технологическом уровне;</li> <li>• компьютерные классы с выходом в сеть «Интернет», оснащенные лицензионным программным обеспечением;</li> <li>• лаборатория, оснащенная для проведения самостоятельной научно-исследовательской работы магистрантов;</li> <li>• электронно-библиотечная система и электронная информационно-образовательная среда вуза.</li> </ul>
<b>Условия поступления</b>	<a href="http://abitur.bsu.edu.ru/abitur/rules/04/">http://abitur.bsu.edu.ru/abitur/rules/04/</a>
<b>Учебные дисциплины</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Теория и практика кадровой политики государства и организации</li> </ul>

- Стратегическое управление персоналом
  - Кадровое планирование и маркетинг персонала
  - Иностранный язык
  - Информационные технологии в управлении персоналом
  - Управление трудовым потенциалом и интеллектуальным капиталом персонала организации
  - Современные проблемы управления персоналом
  - Функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом
  - Аналитика и прогнозирование в управлении человеческими ресурсами
  - Основы управления в HR-среде
  - Инновационные технологии разработки и принятия кадровых решений
  - Система мотивации и стимулирования трудовой деятельности
  - Технологии управления развитием персонала
  - Управление организационной культурой
  - Кадровый аудит
  - Организационные механизмы управления конфликтами и стрессами в организации
  - Управление кадровыми рисками
  - Рынок труда и управление занятостью
  - Организационное поведение
- Дисциплины по выбору:
- Компетентностный подход в управлении персоналом
  - Управление кадровым резервом
  - Коучинг-консультирование
  - Управление имиджем в HR-среде
  - Социальное развитие персонала
  - Организационное проектирование системы управления персоналом
  - Кадровое делопроизводство
  - Нормативно-методическое обеспечение системы управления персоналом
  - Оценка и бюджетирование затрат на персонал
  - Технологии контроллинга персонала
  - Кадровое планирование
  - Социально-экономическая эффективность проектов совершенствования системы управления персоналом
  - Кадровый консалтинг
  - Эффективность технологий управления персоналом

**Руководитель магистерской программы**

[Третьякова Лариса Александровна](#), доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры управления персоналом Института управления НИУ «БелГУ», член-корреспондент Российской академии естественных наук (РАЕН), Действительный член (академик) Международной Академии минеральных

	<i>ресурсов</i>
<b>Ведущие преподаватели</b>	<p><u><a href="#">Кошарный Александр Васильевич</a></u>, кандидат педагогических наук, профессор кафедры управления персоналом Института управления НИУ «БелГУ», Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации</p> <p><u><a href="#">Перцев Владимир Николаевич</a></u>, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом Института управления НИУ «БелГУ», глава администрации Ракитянского района Белгородской области</p> <p><u><a href="#">Бабинцева Елена Ивановна</a></u>, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом Института управления НИУ «БелГУ»</p> <p><u><a href="#">Гуськова Екатерина Александровна</a></u>, кандидат психологических наук, доцент кафедры управления персоналом Института управления НИУ «БелГУ»</p> <p><u><a href="#">Куликова Оксана Владимировна</a></u>, кандидат психологических наук, доцент кафедры управления персоналом Института управления НИУ «БелГУ»</p> <p><u><a href="#">Целютина Татьяна Владимировна</a></u>, кандидат социологических наук, доцент кафедры управления персоналом Института управления НИУ «БелГУ»</p>
<b>Трудоустройство выпускников</b>	<p><i>Выпускники магистерской программы «Управление человеческими ресурсами» работают:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>в службах управления персоналом организаций в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической и других сферах деятельности (Филиал ПАО «Росгосстрах» в Белгородской области, ООО «Мираторг-Белгород», Белгородское отделение № 8592 ПАО Сбербанк, ЗАО «Белая птица», ООО «Управляющая компания ЖБК-1»);</i></li> <li>• <i>в службах управления персоналом государственных и муниципальных органов управления (Администрация города Белгорода, Отделение Пенсионного фонда РФ по Белгородской области, Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Белгородской области);</i></li> <li>• <i>в службах занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровых агентствах (Управление по труду и занятости населения Белгородской области);</i></li> <li>• <i>в организациях, специализирующиеся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите;</i></li> <li>• <i>в научно-исследовательских и профессиональных организациях.</i></li> </ul> <p><i>Конкурентными преимуществами выпускников программы являются сформированная профессиональная позиция, ориентация на саморазвитие, знание современных и инновационных технологий управления персоналом, готовность к эффективному взаимодействию с руководством и персоналом организации.</i></p>
<b>Преимущество обучения в аспирантуре НИУ «БелГУ»</b>	<p><i>Выпускники могут продолжить обучение в аспирантуре по направлениям подготовки 38.06.01 Экономика (программа подготовки «Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч.: региональная экономика; маркетинг») и 39.06.01 Социологические науки, а также по программам других направлений.</i></p>
<b>Дополнительная информация</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Высокое качество обучения с применением современных образовательных технологий</i></li> <li>• <i>Практикоориентированный подход</i></li> <li>• <i>Развитие инновационного и личностного потенциала</i></li> <li>• <i>Возможность проведения самостоятельных исследований на базе предприятий и организаций</i></li> </ul>

*области*

- *Участие в научно-практических конференциях и семинарах, кадровых форумах*
- *Включение в профессиональные сообщества HR-менеджеров*

<b>Магистерская программа</b>	<i>Менеджмент персонала в современной организации</i>
<b>Информация о программе</b>	<p>Целью магистерской программы «Менеджмент персонала в современной организации» является подготовка HR-специалистов нового поколения, способных к коллективной работе в рамках инновационной деятельности в сфере управления персоналом, формирование общекультурных и профессиональных компетенций магистра, направленных на решение профессиональных задач и повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда.</p> <p>Выпускник программы способен:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• управлять трудовым потенциалом и интеллектуальным капиталом персонала и организации;</li> <li>• осуществлять кадровое, нормативно-методическое, делопроизводственное, правовое и информационное обеспечение управления персоналом;</li> <li>• разрабатывать философию, концепцию кадровой политики и стратегии управления персоналом; осуществлять кадровое планирование и маркетинг персонала;</li> <li>• реализовывать организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом, в том числе ее организационной структуры;</li> <li>• осуществлять найм, оценку, прием, аудит, контроллинг и учет персонала, социализацию, профориентацию, адаптацию и аттестацию персонала;</li> <li>• регулировать трудовые отношения;</li> <li>• управлять этическими нормами поведения, организационной культурой, конфликтами и стрессами; осуществлять управление занятостью;</li> <li>• обеспечивать организацию, нормирование, регламентацию, безопасность, условия и дисциплину труда;</li> <li>• осуществлять развитие персонала: обучение, в том числе повышение квалификации и профессиональную переподготовку, стажировку, управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением, управление кадровым резервом, мотивацию и стимулирование персонала, в том числе оплату труда;</li> <li>• регулировать социальное развитие персонала;</li> <li>• осуществлять работу с высвобождающимся персоналом;</li> <li>• осуществлять оценку и бюджетирование затрат на персонал, а также - экономическую и социальную эффективность проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом; управленческий (в том числе кадровый) консалтинг.</li> </ul>
<b>Материально-техническая база</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• аудиторный фонд, оборудованный для проведения занятий на современном научно-технологическом уровне;</li> <li>• компьютерные классы с выходом в сеть «Интернет», оснащенные лицензионным программным обеспечением;</li> <li>• лаборатория, оснащенная для проведения самостоятельной научно-исследовательской работы магистрантов;</li> <li>• электронно-библиотечная система и электронная информационно-образовательная среда вуза.</li> </ul>
<b>Условия поступления</b>	<a href="http://abitur.bsu.edu.ru/abitur/rules/04/">http://abitur.bsu.edu.ru/abitur/rules/04/</a>

<p><b>Учебные дисциплины</b></p>	<p><b>Базовая часть:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Теория и практика кадровой политики государства и организации</li> <li>2. Стратегическое управление персоналом</li> <li>3. Кадровое планирование и маркетинг персонала</li> <li>4. Иностранный язык</li> <li>5. Информационные технологии в управлении персоналом</li> <li>6. Управление трудовым потенциалом и интеллектуальным капиталом персонала организации</li> <li>7. Современные проблемы управления персоналом</li> <li>8. Функционально-стоимостной анализ системы управления персоналом</li> <li>9. Аналитика и прогнозирование в управлении человеческими ресурсами</li> </ol> <p><b>Вариативная часть:</b></p> <p><b>Обязательные дисциплины:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Технологии деловой оценки персонала</li> <li>2. Инновационные технологии в управлении персоналом</li> <li>3. Технологии адаптации и развития персонала</li> <li>4. Технологии стимулирования труда персонала</li> <li>5. Технологии подбора, отбора и найма персонала</li> </ol> <p><b>Дисциплины по выбору:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Технологии повышения стоимости человеческого капитала организации</li> <li>2. Управление компетенциями персонала</li> <li>3. Управление деловой карьерой персонала</li> <li>4. Технологии работы с кадровым резервом</li> <li>5. Управление имиджем в HR-среде</li> <li>6. Кадровый консалтинг и коучинг персонала</li> <li>7. Оценка и бюджетирование затрат на персонал</li> <li>8. Технологии аудита и контроллинга персонала</li> <li>9. Нормативно-методическое обеспечение системы управления персоналом</li> <li>10. Руководство и лидерство в управлении персоналом</li> </ol>
<p><b>Руководитель магистерской программы</b></p>	<p><u><b>Третьякова Лариса Александровна</b></u>, доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры управления персоналом Института управления НИУ «БелГУ», член-корреспондент Российской академии естественных наук (РАЕН), Действительный член (академик) Международной Академии минеральных ресурсов</p>
<p><b>Ведущие преподаватели</b></p>	<p><u><b>Кошарный Александр Васильевич</b></u>, кандидат педагогических наук, профессор кафедры управления персоналом Института управления НИУ «БелГУ», Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации</p> <p><u><b>Перцев Владимир Николаевич</b></u>, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом Института управления НИУ «БелГУ», глава администрации Ракитянского района Белгородской области</p> <p><u><b>Бабинцева Елена Ивановна</b></u>, кандидат экономических наук, доцент кафедры управления персоналом Института управления НИУ «БелГУ»</p>

	<p><u><a href="#">Гуськова Екатерина Александровна</a></u>, кандидат психологических наук, доцент кафедры управления персоналом Института управления НИУ «БелГУ»</p> <p><u><a href="#">Куликова Оксана Владимировна</a></u>, кандидат психологических наук, доцент кафедры управления персоналом Института управления НИУ «БелГУ»</p> <p><u><a href="#">Целютина Татьяна Владимировна</a></u>, кандидат социологических наук, доцент кафедры управления персоналом Института управления НИУ «БелГУ»</p>
<b>Трудоустройство выпускников</b>	<p><i>Выпускники магистерской программы могут работать:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• в службах управления персоналом организаций в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической и других сферах деятельности;</li> <li>• в службах управления персоналом государственных и муниципальных органов управления;</li> <li>• в службах занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровых агентствах;</li> <li>• в организациях, специализирующихся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите;</li> <li>• в научно-исследовательских организациях.</li> </ul>
<b>Преимущество обучения в аспирантуре НИУ «БелГУ»</b>	<p><i>Выпускники могут продолжить обучение в аспирантуре по направлениям подготовки 38.06.01 Экономика (программа подготовки «Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч.: региональная экономика; маркетинг») и 39.06.01 Социологические науки, а также по программам других направлений.</i></p>
<b>Дополнительная информация</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Высокое качество обучения с применением современных образовательных технологий</i></li> <li>• <i>Возможность проведения самостоятельных исследований на базе предприятий и организаций области</i></li> <li>• <i>Участие в научно-практических конференциях и семинарах, кадровых форумах</i></li> <li>• <i>Практико-ориентированный подход</i></li> <li>• <i>Включение в профессиональные сообщества HR-менеджеров</i></li> <li>• <i>Развитие инновационного и личностного потенциала</i></li> </ul>